

СЪСТОЯНИЕ И АНАЛИЗ НА БЕЗРАБОТИЦА В ОБЩИНА СМЯДОВО ЗА ПЕРИОДА ДО М. МАРТ 2013Г.

Заетостта и безработицата са втората от макроикономическите цели на държавата. Едновременно поставяне на проблема за безработицата и този на пълната заетост има своите основания в подхода на икономическата теория към тези две взаимно свързани състояния на работоспособното население.

Независимо дали производството се осъществява в планова или пазарна форма, работниците и средствата за производство винаги си остават негови фактори. За да се произвежда те трябва да се съединят. Заетостта е процес на съединение на работника със средствата за производство. Този процес представлява характерно количествено отношение между масата средства за производство и масата жив труд, който ги привежда в движение. Същевременно, той е и определено качествено отношение между подготовката и професионално-квалификационната характеристика на личния фактор, от една страна, и степента на развитие на веществените елементи, от друга.

Безработицата е невъзможността на работника да се съедини със средствата за производството. В зависимост от състоянието на пазара на труда тя се характеризира като доброволна или принудителна.

Доброволната безработица възниква, когато работниците желаят да се трудят, но срещу по-високо от предлаганото им заплащане на труда. Тази безработица е възможна само в случай, че на пазара на труда съществуват абсолютно гъвкави цени. Тя се възприема като нормално явление и не предизвиква социално напрежение.

Принудителната безработица е свързана със съществуването на негъвкави, или фиксирани, цени на пазара на труда. Причината заплатите да бъдат постоянни за определен период от време са трудовите договори, сключвани индивидуално между работодатели и работници, и колективно - между работодатели и профсъюзи. При това състояние на пазара, когато заплащането на труда е по-високо от равновесното, но не може да се понижи, предлагането на труд ще бъде по-голямо от търсенето и само част от работниците ще намерят работа.

Според статистиката трудоспособното население на страната включва общия брой на лицата на 16 и повече години, които работят или активно търсят работа, т.е. общия брой на заетите и броя на безработните. За зает се счита всеки, който има работа, т.е. който е съединен със средствата за производство, а за безработен (незает) всеки, който:

- а) няма работа;
- б) търси такава;
- в) очаква да се върне на работното си място (и в трите случая няма съединение на работника със средствата за производство).

Част от населението (домакини, учащи, пенсионери, най-общо лица, които просто не търсят работа поради различни причини) не се включва в състава на работната сила и, следователно, остава извън редиците на безработните. Ето защо и равнището на безработните се измерва в процент от общата незаета работна сила.

В помощ на всички безработни Агенцията по заетостта проведе 5 трудови борси в началото на април

1 103 свободни работни места обявиха 74 работодатели. Те участваха в 5 трудови борси, които Агенцията по заетостта проведе в страната през първите две седмици на април. Борсите са

организиран по схема BG051PO001 - 6.1.05 „Повишаване качеството на предоставяните от Агенцията по заетостта услуги за гражданите и бизнеса с фокус върху уязвимите групи на пазара на труда” – проект „Да успеем заедно” по Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси”.

Равнището на безработица през месец март 2013 г. за страната е 11.8%, с 0.2 процентни пункта по-ниско от предходния месец. В бюрата по труда са регистрирани 388 523 безработни лица. Те намаляват с 4 225 лица спрямо февруари 2013 г. (докато през март 2012 г. безработните са се увеличили с 406 лица в сравнение с февруари 2012 г.). Търсенето на работна сила на първичния пазар на труда през месец март се активизира под влиянието на сезонния фактор. Значително нарастват започналите работни места на първичния пазар на труда. Бюрата по труда активно устройват безработни на работа по схеми на Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси” и програми за заетост.

Новорегистрираните безработни в бюрата по труда са 35 621. Частният сектор е освободил 44.7% от тях или 15 914 лица.

На работа през март са постъпили 20 933 безработни, с 3 688 лица повече спрямо предходния месец, основно поради ръста на постъпилите безработни на първичния пазар.

На първичния пазар през месеца са започнали работни места 16 399 лица, с 4 268 повече от февруари 2013 г.

По схеми на Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси” и програми за заетост са постъпили на работа 4 291 лица.

По насърчителни мерки са започнали работни места 243 лица.

Търсенето на работна сила на първичния пазар в бюрата по труда за трети пореден месец нараства. Заявени са 16 436 работни места, с 5 698 места повече от предходния месец. Преобладаващата част от местата (11 596) са обявени от частния сектор. Делът му нараства със 7.7 процентни пункта до 70.6%.

През месец март 2013 г. най-много свободни работни места в бюрата по труда са заявени основно от сезоннозависимите дейности - от преработващата промишленост (3 938), от селското и горското стопанство (2 742), от търговията (1 939), от хотелиерството и ресторантьорството (1 657), от строителството (880), от транспорта (873) и др. Най-много се увеличават местата през месеца в селското и горското стопанство (с 1 808), в преработващата промишленост (с 1358), в хотелиерството и ресторантьорството (с 1 100), в търговията (с 536), в транспорта (с 479).

По схеми на Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси” са заявени 2 887 работни места. От тях 2 454 места са по схема „Подкрепа за заетост”, а 167 места – по схема „Отново на работа”.

По програми за заетост са заявени 2 762 работни места. От тях 1 652 места са по НП „ОСПОЗ”, а 818 места – по регионални програми.

Информационен ден за разясняване на възможностите за работа в Израел се проведе в община Шумен. Кметът Красимир Костов, изпълнителният директор на Агенцията по заетостта Камелия Лозанова и посланикът на Израел Шаул Камиса Раз приветстваха участниците в информационния ден.

Над 70 представители от общини в област Шумен са присъствали на проявата, на която са били представени условията на Спогодбата между правителствата на Р България и Държавата Израел за посредничество и временна заетост на гражданите на двете държави. В срещата са участвали също г-жа Суасан Хасон, втори секретар и заместник-ръководител на мисията на Израел у нас, проф. д-р Красимир Методиев, почетен консул на Израел в България и директорът на Дирекция “Регионална служба по заетостта” във Варна – Пламен Начков.

“За последните три месеца още 900 кандидати са подали заявление за работа в Израел. Месечното им възнаграждение ще бъде 1 800 долара”, е съобщил изпълнителният директор на Агенцията по заетостта Камелия Лозанова. Тя е уточнила, че до момента по междууправителствената Спогодба на работа в Израел са заминали 766 български строители.

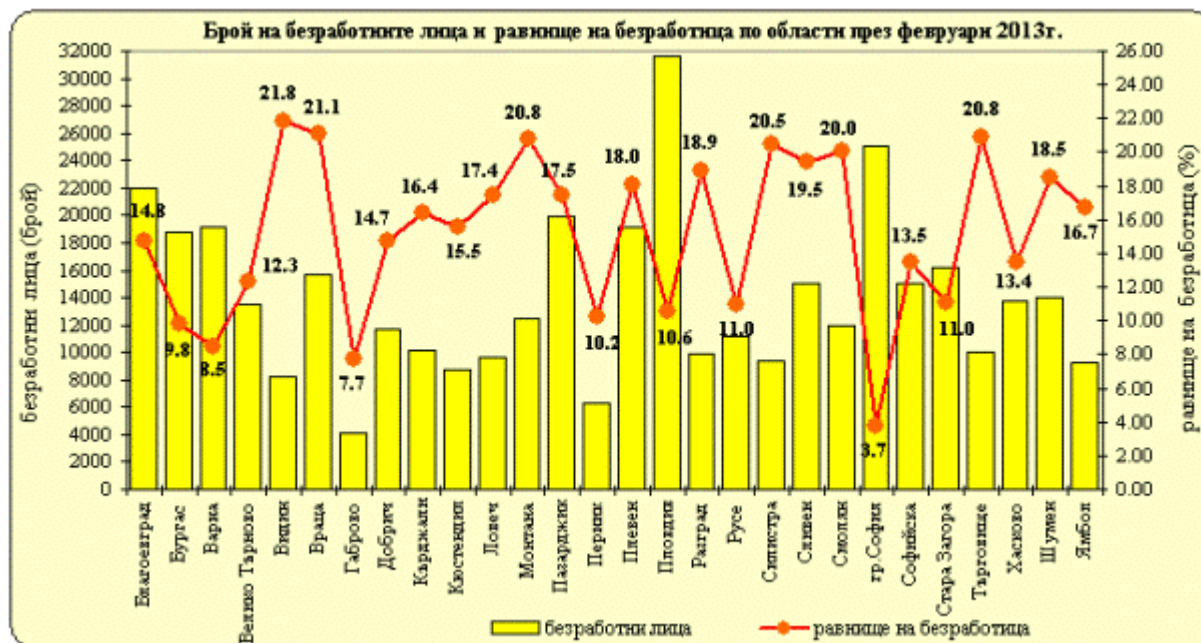
Презентацията на Агенцията по заетостта е акцентирала на изискванията за кандидатстване по Спогодбата. Условията за труд и живот в Израел са били показани във филм на СЕЛА - официалното представителство в България на израелската Служба по въпросите на населението и имиграцията (ПИБА).

Търсят се кофражисти, арматуристи, строителни работници за полагане на мазилка и за керамична облицовка на стени и подове. Основни изисквания към кандидатите са да бъдат: български граждани; на възраст между 25 и 50 години; медицински и физически подходящи за усилена работа в строителния сектор, при израелските климатични условия, включително и за работа на височини. Те не трябва да са работили в Израел; да нямат първа степен роднини, които да работят в Израел (с изключение на братя и сестри); да не са осъждани.

Информация за възможностите за работа по Спогодбата с Израел може да се получи също в 98-те бюра по труда в страната, както и на интернет страницата на Агенцията по заетостта: http://www.az.government.bg/internal.asp?CatID=16/01/01&WA=IntCooperation/Norms_Abroad.htm

РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПРОГРАМИ И МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЕ ПРЕЗ ФЕВРУАРИ 2013г.

Показатели	брой включени лица	брой работили лица
Програми и мерки - общо	2 542	20 414
I. Програми	2 500	17 562
Национална програма "От социални помощи към осигуряване на заетост"	220	11 405
Национална програма "Асистенти на хора с увреждания"	70	2 923
Национална програма "Помощ за пенсиониране"		32
Програма "Старт на кариерата"	7	695
Национална програма за заетост и професионално обучение на хора с трайни увреждания	3	1 755
Национална програма "Мелпомена"	41	94
Програма "Кредит без лихва за хора с увреждания"	3	
Национална програма "Активиране на неактивни лица"	1	75
Национална програма "Нова възможност за заетост"		60
Други програми, които се реализират чрез партньорството на ДБТ	247	523
Проект "Шанс за работа 2013"	751	
Проект "Подобряване пригодността за заетост на безработни лица чрез повишени професионални и ключови компетентности"	297	
Проект "Шанс за успех"	63	
Проект "Професионалист"	797	
II. Насърчителни мерки	42	2 852
За безработни младежи до 29-годишна възраст	27	1 173
За младежи с трайни увреждания или военноинвалиди, както и от социални заведения		101
За стажуване на безработни лица до 29-годишна възраст		1
За стажуване на безработни лица		17
За започване на самостоятелна стопанска дейност	8	
За първите пет разкрити работни места от работодатели-микропредприятия		130
За работа на непълно работно време		220
За лица с трайни увреждания	2	372
За лица с трайни увреждания, наети на временна, сезонна или почасова работа		50
За самотни родители и/или майки с деца до 3-годишна възраст	1	132
За майки (осиновителки) с деца от 3- до 5-годишна възраст	1	161
За безработни, изтърпели наказание "лишаване от свобода"		3
За безработни лица над 50-годишна възраст	2	303
За продължително безработни лица		41
За лица, наети за чиракуване		63
Насърчаване на работодателите да разкриват "зелени работни места" (чл. 55д от ЗНЗ)	1	85



От графиката се вижда, че област Шумен е една от областите с най-висок процент на безработица.

В момента свободни работни места, обявени от Дирекция Бюро по труда за град Смядово са 2 позиции за 9 работници.

Длъжност	Договор	Заплата	Брой места	Община
1. Сезонен работник, горското стопанство	Срочен, 6 мес.	400 лв.	6	Смядово
2. Фермер, животновъд	Безсрочен	450 лв.	3	Смядово

В момента Община Смядово осигурява работа на над 150 лица по различни национални и оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” по различни проекти. Те са с различен период на действие. Това е предпоставка в различни моменти от годината да подновяват тяхната регистрация различен брой лица, които ще бъдат освобождавани след приключване на проектите, но тяхната 12 месечна продължителност създава възможност, безработните лица да получават обезщетение в зависимост от трудовия стаж.

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ТРУДОВИЯ ПАЗАР

към 28.02.2013 г.

А. Регистрирани търсещи работа лица

ПОКАЗАТЕЛИ	шифър	численост			Прираст	
		общо	жени	с висше образование	предходен месец	предходна година
а	б	1	2	3	4	5
1.Регистрирани безработни	1	392 748	212 367	39 754	1 065	16 577
равнище на безработица (%)	2	12,0			0,0	0,5
безработни до 29 г.вкл.	3	81 861	42 817	9 625	- 368	6 328
безработни с регистр. > 1 год.	4	120 785	68 655	6 753	1 270	-2 194
2.Регистрирани безработни през месеца	5	37 990	19 284	5 142	-17 320	888
3.Постъпили на работа безр. през месеца	6	17 245	9 800	3 037	-4 629	7 358
4.Отпаднали от регистрация през месеца	7	19 680	9 990	2 607	2 157	2 641
5.Брой безработни за едно РМ	8	13			3	- 5
6.Регистрирани заети лица	9	3 178	2 197		78	214
7.Регистрирани учащи се	10	1 007	491		30	199
8.Регистрирани пенсионери	11	2 558	1 418		14	274

Б. Работни места

ПОКАЗАТЕЛИ	шифър	брой на РМ			
		общо	за работници	за специалисти	други
а	б	1	2	3	4
Незаети РМ на първ. пазар и мерки от предх. месец	1	4 111	386	560	3 165
Незаети РМ по програми от предх. месец	2	15 647	2 251	1 247	12 149
Заявени СРМ през месеца на първ. пазар и мерки	3	10 738	1 240	1 379	8 119
от тях: - новоразкрити	4	573	43	62	468
- за висше образование	5	934	0	934	0
- от частен сектор	6	6 749	872	701	5 176
- по мерки от ЗНЗ	7	0	0	0	0
Заявени РМ по програми за заетост	8	1 732	41	24	1 667
Заети РМ през месеца на първичен пазар и мерки	9	8 231	863	953	6 415
Заети РМ през месеца по програми за заетост	10	1 235	77	54	1 104
Налични РМ в края на месеца на първ.пазар и мерки	11	5 423	562	665	4 196
от тях: - незаети над 3 мес.	12	656	18	77	561
Налични РМ в края на мес.по програми за заетост	13	15 634	2 178	1 205	12 251