

СЪСТОЯНИЕ И АНАЛИЗ НА БЕЗРАБОТИЦА В ОБЩИНА СМЯДОВО ЗА ПЕРИОДА ДО М.МАРТ 2016 г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО КМЕТ,

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ,

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

В изпълнение на Плана за работа на Общински съвет Смядово за месец април, 2016 г. предлагам на вашето внимание *Доклад относно състоянието и анализ на безработицата в община Смядово за периода до м. март 2016 г.*

Област Шумен е сред областите с най-висок коефициент на безработица сред 28-те области в страната през 2015 година, по данни на Териториалното статистическо бюро – Шумен. Стойността на коефициента е 16,7 % за м. февруари, 2016 г.

Въпреки тенденцията към намаляване броя безработни лица, областта се нарежда сред деветте области в страната с най-високо ниво.

За община Смядово данните към 31.03.2016 г., са следните:

- 1. Равнище на безработица - 22,4%;**
- 2. Регистрирани безработни общо: 311**
 - жени - 172;
 - мъже – 139.
- 3. Възрастова структура: до 19 години - 0**
 - от 20 до 29 - 11
 - от 40 до 54 - 200

➤ над 55 години - 100

4. Образователна структура:

➤ с висше образование - 2

➤ със средно образование, в т.ч. със средно

➤ професионално образование - 77

➤ с основно образование - 99

➤ с начално и по -ниско образование - 133

5. Продължително безработни/над1 година/ -137

6. Безработни с намалена работоспособност - 29

7. Свободни работни места, обявени в ДБТ – 4

Безработни лица по населени места от общината: 311

- Смядово – 165
- Риш-38
- Янково – 62
- Веселиново – 45
- Александрово – 5
- Бял Бряг – 6
- Жълъд – 1
- Черни Връх – 0
- Кълново – 5
- Ново Янково – 9

Безработицата се явява продукт на пазарната икономика. Като такава тя е неизбежно явление за съвременното общество. По време на прехода у нас безработицата обхвана всички региони на страната, както и всички възрастови групи. Основното предизвикателство днес е да бъдат създадени предпоставки за повишаване на заетостта,

за намаляване на бедността. Необходимо е да се работи в редица насоки за повишаване заетостта и ограничаване безработицата в община Смядово. Усилията трябва да са преориентирани от получаването на обезщетения и помощи към осигуряването на трудова заетост. Необходимо е акцентът да пада върху превантивната намеса, с цел хората, останали без работа, да не изпаднат в състояние на трайна безработица.

Младежката безработица е характерна и за община Смядово. Една част от младежите нямат необходимата професия, но има и младежи с висше образование и въпреки това те са безработни. Затова много млади семейства намериха препитание в други Европейски страни. Много от семействата са на сезонна работа, или си осигуряват зимнината благодарение на гъбарството и билкарството, което е характерно за района. От числата се вижда, че най-голяма е безработицата в град Смядово и в трите големи населени места – Риш, Веселиново и Янково. Другите населени места са с по-малко жители, които са възрастни и са пенсионери. Основните характеристики на безработицата в България са общи и за община Смядово – ниска заетост на мъжете в зряла възраст, сравнително висока заетост на жените в зряла възраст. Друга важна и особено тревожна характеристика на безработицата е нейната продължителност. Съществена част от безработните са трайно безработни и това води до адаптиране към безработицата и липса на желание за търсене на работа.

Причините за продължителната безработица в общината са закриването на шивашките предприятия, липсата на подходящи работни места и голям брой на ниско образовани и неквалифицирани хора в населените места. За да се преодолее всичко това е необходимо да се стимулира създаването на работни места, да се създаде благоприятна бизнес среда за развитието на частния сектор и особено на малките и средните предприятия. Да се насочи вниманието към превличане на инвестиции, откриване на шивашки предприятия в големите населени места, защото квалифицирани работници пътуват до общините Велики Преслав, Шумен и Върбица.

Община Смядово провежда активна политика за намаляване на безработицата и насърчаване на заетостта. Дирекция “Бюро по труда” съвместно Общинска администрация осъществява редица мероприятия. Разработени бяха програми и мерки за заетост с младежите до 29 години, за откриване на нови работни места чрез наемане на безработни за придобиване на квалификация, чрез стажуване и чиракуване. Реализирани са и дейности по редица национални програми. С безработните лица се провеждаха курсове за квалификационно обучение. Всички тези мерки бяха в помощ за намаляване на безработицата в Община Смядово.

И през изминалата година се продължи да се работи по изнесени работни места в селата: с. Янково, с. Ново Янково и с. Бял бряг, които бяха разкрити след сключеното Споразумение за сътрудничество между община Смядово и Агенция по заетостта, чрез Д”БТ” гр. Велики Преслав.

Безспорно влияние върху равнището на безработицата оказва сравнително ниското образователно-квалификационно ниво на безработните. Сред младите липсва мотивацията за повишаване на квалификацията на безработните. Липсата на заетост въпреки положените усилия за преквалификация оказва демотивиращо влияние върху желанието за допълнително образование в свободната работна ръка.

Освен действащите национални програми, Община Смядово и Дирекция "Бюро по труда" прилагат различни мерки за намаляване на безработицата. Предстои стартирането на проект на Община Смядово по схема „Активни“ на Оперативна програма Развитие на човешките ресурси 2014-2020, по който ще бъдат идентифицирани безработни лица до 29 години, на които ще бъде предоставена възможност за обучение и работна заетост до 6 месеца. Създаването на заетост и превръщането на общината в привлекателна за квалифицирани специалисти е възможно само чрез реализирането на целенасочена политика, насочена към насърчаване на самонаемането, които могат да мотивират реализацията на кадри на територията на общината и да спрат трудовата емиграция.

ФАТМА РАИМ

Председател на комисията по здравеопазване и социални дейности